

**AZIENDA DI SERVIZI ALLA PERSONA**  
**“OPERA PIA OSPEDALE S. GIOVANNI BATTISTA”**

Torri in Sabina (Rieti)

**DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

<b>N. 20</b>  <b>del 25/05/2022</b>	<b>OGGETTO: INTEGRAZIONE DELIBERA CDA N. 15 DEL 27-4-2022 IN RISPOSTA AI CHIARIMENTI RICHIESTI DALLA REGIONE CON NOTA 2022.0487181</b>
---	--

L'anno duemilaventidue, il giorno Venticinque del mese di Maggio, alle ore 18,00 si è riunito in adunanza ordinaria ed in modalità videoconferenza, il Consiglio di Amministrazione dell'ASP "Opera Pia Ospedale San Giovanni Battista, nominato con decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00158 del 16-9-2021, pubblicato sul BURL n. 91 del 23 settembre 2021, così composto:

<b>N.</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Carica</b>	<b>Presente</b>	<b>Ass. giust.</b>	<b>Assente</b>
<b>1</b>	BERNOCCHI	SETTIMIO	Presidente	X		
<b>2</b>	SERENA	TIZIANA	Consigliere	X		
<b>3</b>	TEMPOBUONO	MICHELA	Consigliere	X		

Assistito dal Dott. Mauro Di Rocco, in qualità di segretario verbalizzante, ha adottato la seguente deliberazione

**Il Consiglio di Amministrazione**

**PREMESSO CHE:**

- l'IPAB "Opera Pia Ospedale San Giovanni Battista", con sede legale in Torri in Sabina (RI), è stata amministrata dal soppresso Ente Comunale di Assistenza (ECA), già Congregazione di Carità, del Comune di Torri in Sabina e successivamente da commissari di nomina comunale, ai sensi dell'art. 8 della l. r. n. 22/1978, oggi abrogata;
- in data 27 febbraio 2019 è entrata in vigore la legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2, recante *"Riordino delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza (IPAB) e disciplina delle aziende pubbliche di servizi alla persona (ASP)"*;
- in data 14 agosto 2019 è entrato in vigore il regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17;
- in data 17 gennaio 2020 è entrato in vigore il regolamento regionale 15 gennaio 2020, n. 5 di disciplina del sistema di contabilità economico-patrimoniale e dei criteri per la gestione, l'utilizzo, l'acquisto, l'alienazione e la valorizzazione del patrimonio delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona (ASP), il cui art. 27 ha integrato e modificato l'art. 5 del r. r. 17/2019;
- con deliberazione del 4 agosto 2020, n. 520 la Giunta Regionale del Lazio:
  - a. ha dichiarato, ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'art. 3 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17, la trasformazione dell'Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza Opera Pia Ospedale San Giovanni Battista nell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "Opera Pia Ospedale San Giovanni Battista", con sede in Torri in Sabina (RI);
  - b. ha approvato lo Statuto dell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) "Opera Pia

- Ospedale San Giovanni Battista”;
- c. ha preso atto dell’inventario del patrimonio dell’ASP;
  - d. ha stabilito che, ai sensi dell’articolo 2, comma 5, della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2, l’Azienda di Servizi alla Persona (ASP) “Opera Pia Ospedale San Giovanni Battista”, subentra in tutti i rapporti giuridici, attivi e passivi, facenti capo all’Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza Opera Pia Ospedale San Giovanni Battista, ivi compresa la titolarità delle autorizzazioni e degli accreditamenti già concessi;

**VISTO** il decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00158 del 16 settembre 2021, di nomina del Consiglio di Amministrazione dell’Azienda Pubblica di Servizi alla Persona (ASP) “Opera Pia Ospedale San Giovanni Battista”, con sede in Torri in Sabina (RI);

**VISTO** il regolamento per il funzionamento del Consiglio di Amministrazione, approvato con deliberazione del CdA n. 10 del 30/12/2021;

**RICHIAMATA** la propria deliberazione n. 15 in data 27-04-2022, con la quale è stato approvato il seguente piano del fabbisogno del personale per il triennio 2022 – 2024:

- **PRIMA ANNUALITA’ 2022**
  - ✓ incarico di lavoro autonomo di coordinamento operativo, quale ausiliario socio – assistenziale ed operatore socio - sanitario, della Casa di Riposo, per un periodo di 12 mesi. Costo previsto €. 14.400,00, oltre all’aliquota contributiva INPS e dell’IRAP a carico dell’ente;
  - ✓ incarico temporaneo di vertice amministrativo dell’ente, ai sensi dell’art. 5, c. 9, del D.L. n. 95/2012 e s.m.i. Incarico gratuito con riconoscimento del solo rimborso spese documentato, nei limiti fissati dal CdA
- **SECONDA ANNUALITA’ 2023**
  - ✓ incarico di lavoro dipendente a tempo determinato e part time per il ruolo di Direttore Generale. Costo previsto €. 25.000,00, oltre all’aliquota contributiva INPS e dell’IRAP a carico dell’ente;
  - ✓ predisposizione della dotazione organica del personale dipendente;
- **TERZA ANNUALITA’ 2024**
  - ✓ Avvio delle procedure assunzionali previste nella dotazione organica e nell’aggiornamento del piano del fabbisogno.

**DATO ATTO** che la Regione Lazio, Direzione regionale per l’inclusione sociale area affari generali, Area rapporti con le aziende pubbliche di servizi alla persona (asp) e le istituzioni di assistenza e beneficenza (IPAB), con nota prot. n. 0487181 del 18-05-2022 ha comunicato che “.. *si è riscontrata la carenza di alcuni elementi all’interno del provvedimento di che trattasi e, nello specifico, l’informativa alle organizzazioni sindacali e l’indice di spesa potenziale massima del personale (risorse stanziare in bilancio per tale voce), in conformità con le previsioni di cui alle Linee guida del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione registrate alla Corte dei Conti in data 15 maggio 2018. Conseguentemente il piano in oggetto dovrà essere integrato con ogni consentita urgenza*”;

**RITENUTO**, sulla scorta delle richieste della Regione, di dover integrare/modificare come segue la parte dispositiva della propria deliberazione del CdA n. 15/2022:

Dopo il punto 1. vengono aggiunti i seguenti punti:

*2. Di dare atto che non si rende necessaria la preventiva informazione sindacale, poiché le Linee Guida del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale della P.A. opportunamente precisano che l’adozione del PTFP è sottoposta alla preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali (articolo 6, comma 1, del d.lgs. 165/2001). Il CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2016-2018), stipulato il 13 luglio 2016, nel determinare i comparti della contrattazione collettiva, inserisce le ASP, che svolgono prevalentemente funzioni assistenziali, nel comparto delle Funzioni Locali. Il vigente Contratto del Comparto Funzioni Locali 2016 – 2018, stipulato il 21 maggio 2018, all’art 4 precisa che sono oggetto di materia di*

informazione tutte le materia per le quali i successivi articoli 5 e 7 prevedono il confronto o la contrattazione collettiva. Dalla lettura di questo ultimi due articoli in nessun punto è indicata quale oggetto di informazione la programmazione del fabbisogno di personale. Ne deriva pertanto che, non essendo prevista dal CCNL, questo ente non è tenuto ad alcuna informativa alle oo.ss sul PTFP;

3. Di dare altresì atto che viene rispettato l'indice di spesa potenziale, da intendersi quali risorse di bilancio destinate al fabbisogno di personale previsto dalla programmazione di cui al precedente punto 1., con riferimento agli stanziamenti iscritti nel bilancio previsionale 2022 / 2023 nei Costi di Produzione, Voce Economica "Personale" e precisamente:

a) ESERCIZIO 2022

- Salari e Stipendi euro 39.900,00
- Oneri Sociali euro 7.000,00

b) ESERCIZIO 2023

- Salari e Stipendi euro 39.900,00
- Oneri Sociali euro 7.000,00

Il punto 2. diventa il punto 4.

ACQUISITI il parere favorevole di regolarità tecnica e quello di regolarità contabile, in calce al presente atto;

**Con voti unanimi**

## D E L I B E R A

Le premesse formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

1. Di integrare/modificare come segue la parte dispositiva della propria deliberazione del CdA n. 15/2022:

Dopo il punto 1. vengono aggiunti i seguenti punti:

2. Di dare atto che non si rende necessaria la preventiva informazione sindacale, poiché le Linee Guida del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale della P.A. opportunamente precisano che l'adozione del PTFP è sottoposta alla preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali (articolo 6, comma 1, del d.lgs. 165/2001). Il CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2016-2018), stipulato il 13 luglio 2016, nel determinare i comparti della contrattazione collettiva, inserisce le ASP, che svolgono prevalentemente funzioni assistenziali, nel comparto delle Funzioni Locali. Il vigente Contratto del Comparto Funzioni Locali 2016 – 2018, stipulato il 21 maggio 2018, all'art 4 precisa che sono oggetto di materia di informazione tutte le materia per le quali i successivi articoli 5 e 7 prevedono il confronto o la contrattazione collettiva. Dalla lettura di questo ultimi due articoli in nessun punto è indicata quale oggetto di informazione la programmazione del fabbisogno di personale. Ne deriva pertanto che, non essendo prevista dal CCNL, questo ente non è tenuto ad alcuna informativa alle oo.ss sul PTFP;

3. Di dare altresì atto che viene rispettato l'indice di spesa potenziale, da intendersi quali risorse di bilancio destinate al fabbisogno di personale previsto dalla programmazione di cui al precedente punto 1., con riferimento agli stanziamenti iscritti nel bilancio previsionale 2022 / 2023 nei Costi di Produzione, Voce Economica "Personale" e precisamente:

a) ESERCIZIO 2022

- Salari e Stipendi euro 39.900,00
- Oneri Sociali euro 7.000,00

*b) ESERCIZIO 2023*

*- Salari e Stipendi euro 39.900,00*

*- Oneri Sociali euro 7.000,00*

Il punto 2. diventa il punto 4.

2. La presente deliberazione sarà pubblicata all'albo pretorio on line dell'ASP e nella Sezione "Amministrazione Trasparente";
3. Di inviare copia della presente deliberazione alla struttura regionale competente, ai sensi dell'art. 3, comma 2, lett. b) – punto 1), del regolamento regionale 6 novembre 2019, n. 21 recante *"Disciplina delle attività di vigilanza sulle Aziende Pubbliche di Servizi alla persona (ASP) e sulle IPAB trasformate in persone giuridiche di diritto privato.*

---

PARERE: favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa.

PARERE: favorevole in ordine alla regolarità contabile

Il Segretario: Dott. Mauro Di Rocco

---

**IL PRESIDENTE**  
Settimio BERNOCCHI

**IL SEGRETARIO**  
Mauro Di Rocco

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia del presente decreto viene pubblicato sul sito dell'ente ed all'Albo Pretorio del Comune di Torri in Sabina, per 15 giorni consecutivi a partire dal \_\_\_\_\_

Li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO**  
Dr. Mauro Di Rocco

---